



Gevestigd op:

Mr. P. J. Troelstraweg 24, 8917 CM, Leeuwarden

0651051012

Info@UP!nl

Inleiding

Stichting UP! is een stichting die staat voor Maatwerk, Mentoring en Meedoen.

Als voorliggende voorziening binnen het sociaal domein sluiten wij aan op het vraagstuk rondom het versterken van de sociale basis. UP! werkt in het verlengde van Zorg met karakter.

De stichting is ontstaan vanuit een behoefte van de zorgaanbieder Zorg met Karakter. UP! werkt in de opstartfase uitsluitend met deze zorgaanbieder samen maar sluit uitbreiding van samenwerkingspartners in de toekomst niet uit.

1- Ontstaan/aanleiding van de stichting

Zorg met Karakter is een zorgaanbieder in Friesland (gemeenten; Waadhoeke, Harlingen, Súdwest Fryslân, Noord East) die praktische ambulante ondersteuning biedt op alle verschillende levensgebieden aan alle inwoners van 18 jaar en ouder. De zorg wordt geïndiceerd vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning. In 2022 biedt Zorg met Karakter ondersteuning aan 225 inwoners uit de gemeenten; Waadhoeke, Harlingen, Súdwest Fryslân, Noord East.

Zorg met Karakter heeft als missie:

Missie:

Werken aan een stabiele en duurzame toekomst voor iedere inwoner.
Verbinden, normaliseren, ontdekken, doen.

Visie:

Wij bieden individuele praktische ondersteuning:

- Investeren en innoveren in een sterke samenwerking tussen inwoner, netwerk, hulpverlening en voorliggend veld.
- Betrokken, betrouwbaar en deskundig. Wij bieden ondersteuning en stabiliteit op zoek naar een passende oplossing en leveren maatwerk.

De ambitie van Zorg met Karakter is om te werken aan bovenstaande uitgangspunten. In de dagelijkse praktijk wil Zorg met Karakter samenwerken met het voorliggend veld, maar ervaart in de praktijk dat het aanbod niet op alle levensgebieden toereikend te zijn en mist maatwerk. UP! sluit hierop aan.

2- Doel stichting

UP! zet jou in hun kracht en help jou maatschappelijk te activeren.

Stichting UP! ondersteund inwoners die ondersteuning krijgen van Zorg met Karakter om hun ambitie te verwezelijken.

Maatwerk: Inwoners voorzien in middelen voor het activeren van talenten, ambities en noodzaak. Om beweging en eigenaarschap te creëren.

Mentoring: Inwoners normaliserend contact bieden en stimuleren om vanuit eigen kracht te participeren in de samenleving.

Mee-doen: Inwoners vanuit ambitie een kans geven op de arbeidsmarkt.

Missie:

Aanbod creëren voor kansen en mogelijkheden om op maat mee te kunnen 'doen' in de maatschappij. Vanuit talent en betrokkenheid.

Kernwaarden:

- Zelf ontplooiën en eigenaarschap
- Creëren van toekomstperspectief
- Mentoring

Visie:

- Creëren van een normaliserend netwerk om doelen te verwezelijken.
- Zorg & welzijn effectief en efficiënt verbinden voor beheersbare zorgkosten en kwaliteit

3- Aanbod

UP! Ondersteunt vanuit 3 verschillende pijlers.

Maatwerk

Maatwerk gericht op individuele dromen, ontwikkelingen en gezond leefstijl. Maatwerk is nodig om vastgelopen patronen te doorbreken en laagdrempelig ontwikkelkansen te creëren. UP! Faciliteert vanuit het maatwerkbudget o.a. Externe training, activering, noodzaak en beweging.

Hierbij kun je denken aan;

- Aanschaf sportkleding, lidmaatschap sportvereniging
- Ov-kaart
- Kunst en cultuur
- Faciliteren en professionaliseren van een ontmoetingsplek bijvoorbeeld de moestuin
- Positieve acties voor inwoners met een minimum inkomen.

Mentoring

Doordat inwoners die hulpverlening ontvangen vaak te maken hebben met complexere hulpvragen, ervaren zij vaker problemen bij het aangaan en onderhouden van sociale contacten. De wederkerigheid die in vriendschappen, familiële relaties en burenccontact wordt gevraagd kunnen zij vaak moeilijk bieden. Het zijn juist deze contacten die nodig zijn voor duurzaam herstel, het creëren van zelfvertrouwen en eigenaarschap. Wanneer dit wordt versterkt kunnen de aangereikte vaardigheden vanuit de hulpverlening duurzaam integreren en kan geïndiceerde zorg eerder worden afgeschaald. Wanneer eigen netwerk ontbreekt of niet toereikend is, vormt de mentor de schakel tot het kunnen hebben van 'normaal' contact. De mentor en hulpverlener werken in elkaars verlengde.

Een heldere werkwijze waarin samenwerking, afstemming, rolverdeling binnen de mentoring noodzakelijk is.

UP! Verwezenlijkt dit door te werken met de MVier-werkwijze.

Meedoen

Om iedereen te kunnen laten meedoen heeft Up! een intern opleidings- aanbod. Hier ontwikkelt een inwoner competenties en vaardigheden gericht op werkconditie zoals; op tijd komen en zelfmanagement.

Tijdens het hulpverleningstraject groeit de inwoner in zijn hulpverleningsdoelen. Binnen het interne opleidingsaanbod van UP! groeit de inwoner in de competenties en vaardigheden die nodig zijn op de arbeidsmarkt of opleiding.

Tijdens het traject wordt gekeken naar maatwerk. Vanuit de talenten en interesses van de inwoner wordt de uitstroom naar werk, vrijwilligerswerk, BBL of een ander traject bepaald.

Komt een inwoner in aanmerking voor een BBL-traject? Dan heeft UP! een eigen opleidingsbudget voor de financiering van het BBL- traject. Om uitstroom te waarborgen biedt UP! coaching op het gebied van werken en studeren.

4- Bestuur

UP! heeft een stichtingsbestuur. UP! is een stichting met een ANBI-status.

Voorzitter: Wouter van der Molen

Secretaris: Ydwer de Haan

Penningmeester: Maaïke Bekedam

5- Taakverdeling in bestuurs-regelement

Voorzitter:

Binnen het bestuur heeft de voorzitter ook de meest centrale taak: leidinggeven aan het bestuur en – samen met anderen – leidinggeven aan het samenwerkingsproces. Taken van de voorzitter bestaan uit: Bestuursvergaderingen inhoudelijk voorbereiden. Vergaderingen leiden en zorgen voor een proactieve besluitvorming.

Penningmeester:

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële zaken voor de stichting. Hij of zij beheert het geld en voert onder andere de volgende taken uit:

- Bijhouden van het kasboek
- Verrichten van betalingen
- Het bestuur op de hoogte houden van de financiële gezondheid van de stichting
- Het financieel jaarverslag opstellen
- De begroting opstellen

Secretaris:

Bestuurders zijn niet individueel zelfstandig bevoegd besluiten te nemen. Deze dienen gedaan te worden in tweefout en voorzien te worden van een tweetal handtekeningen dit geldt ook voor het indienen van ontslag bij een van de bestuursleden.

6- Financiering

Om de doelen te bereiken genereert UP! via diverse financieringsstromen inkomsten. De Stichting richt zich op donateurs, lokale aanbieders, bedrijven, fondsen, giften en subsidies.

7- Markt

De Stichting richt zich op inwoners die hulpverlening ontvangen van Zorg met Karakter. In de dagelijkse praktijk wil Zorg met Karakter aansluiten op het bestaande aanbod maar blijkt dit aanbod niet op alle gebieden toereikend te zijn en mist maatwerk. De Stichting is een aanvulling op regulier aanbod.

8- Persoonsgegevens

De oprichter van Stichting UP! is Maaïke Bekedam.

9- Organisatorisch

De financiële afwikkeling en onderbouwing zal worden verzorgd door het bestuur onder leiding van de penningmeester. De jaarlijkse controle en jaarcijfers wordt verzorgd door de boekhouder en de accountantscontrole door de accountant.

10- Financiën

Voor de opheffing van Stichting Up! Friesland, zal het eventueel resterende saldo worden uitgekeerd aan een overeenkomstige stichting met een AMBI status. Daarnaast zal Stichting UP! Friesland jaarlijst zijn jaarrekening publiceren.